

Systemaufstellungen

zeigen Entwicklungsmöglichkeiten und Blockaden in Organisationen auf und helfen, geeignete Lösungsansätze zu finden.

Im Raum aufgestellte Repräsentanten der Systemmitglieder machen das Beziehungsgefüge und die Effizienz des Arbeitsgefüges sichtbar. Die Wahrnehmungen der Repräsentanten am jeweiligen „Systemplatz“ geben Aufschluss über mögliche (notwendige) Veränderungen und Lösungen. Hat jeder im System den für ihn „guten Platz“, funktionieren auch die Arbeitsprozesse reibungslos.

Zielgruppe

Führungskräfte, Top-Manager, Selbständige, Berater, Personal- und Organisationsentwickler

Ihr Nutzen

- Sie verbessern nachhaltig Ihre persönlichen Leadership-Qualitäten.
- Sie eröffnen sich eine neue Sicht auf Ihr System und dessen Beziehungsgefüge.
- Sie lernen, Auswirkungen von neuen Strukturen zu simulieren und Lösungen zu generieren.

Ihr Ansprechpartner in allen Organisations- und Managementfragen

Die ÖVO ist eine private, gemeinnützige Vereinigung, die 1981 als Spin-off der WU von Univ.-Prof. Dr. Oskar Grün gegründet wurde, um organisatorisches Wissen zu verbreiten und Wissenschaft und Praxis zu vernetzen.

Der Mitgliederkreis umfasst Führungskräfte und Organisationsspezialisten aus Wirtschaft, Verwaltung und Wissenschaft.

Der regelmäßige Austausch unter den Mitgliedern wird durch Expertengespräche gefördert, wobei Erfahrungen zur Lösung aktueller Probleme im Vordergrund stehen.

Seit 1989 bietet die ÖVO Inhouse- und offene Seminare zu Organisation und Management an.

Sommergasse 4/18
A 1190 Wien
Tel +43(1) 367 6438
Fax +43(1) 253 3033 4506

oevo@oevo.at
www.oevo.at

Soft Skills Leadership und Organisation

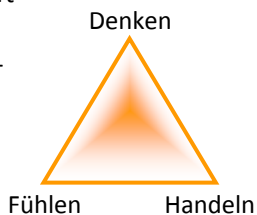


Systemaufstellungen Auf der Suche nach den geheimen Wirkmechanismen der Organisation

1. Leadership und Persönlichkeit

Eine Aufstellungs-Reise durch das Polaritäten-Dreieck

Führungsentscheidungen werden oft von unbewussten, aus der eigenen Lebensgeschichte stammenden Haltungen mitbestimmt. Glaubenspolaritäten-Aufstellungen (Denken, Fühlen und Handeln) helfen Ihnen, Ihr Führungsverhalten besser wahrzunehmen und Ihre Leadership-Qualitäten nachhaltig zu steigern.



Inhalt

- Lernen Sie, Ihren Körper als Überbringer für implizites Wissen zu nutzen, und entdecken Sie brachliegende Ressourcen.
- Überprüfen Sie Ihre eigenen Überzeugungen und Glaubenssätze.
- Stärken Sie Ihr Führungs- und Problemlösungsverhalten.

Ziele

- Intensive Persönlichkeits-Entwicklung
- Intuitions- und Wahrnehmungsschulung
- Neue Erkenntnisse und Lösungsansätze.

Methoden

- Glaubenspolaritäten-Aufstellungen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Theorie-Inputs und Prozessbegleitung durch den Trainer

Die Teilnahme an diesem Intensiv-Training setzt die Bereitschaft voraus, sich auf tiefe, persönliche Wachstums- und Selbsterfahrungsprozesse einzulassen.

Seminar 1 – Leadership und Persönlichkeit

23.-25.November 2010, 9.00-18.00 Uhr

Hotel Burgenland, 7000 Eisenstadt, Franz Schubertplatz 1

T +43 2682 696-0

2. Leadership und Organisation

Systemaufstellungen als Lern- und Trainingsfeld für das Verständnis von Systemwirkungen in Organisationen

Die in den letzten zwei Jahrzehnten entwickelten systemischen Methoden unterstützen Führungskräfte darin, Übersehenes wahrzunehmen und Veränderungen und Lösungen zu simulieren



Inhalt

Wir bewegen uns im Raum von Systemaufstellungen. Sie lernen, den Körper als Überbringer für implizites Wissen zu nutzen. Anhand mitgebrachter Anliegen wenden wir Systemaufstellungen an als:

- Dynamisches Diagnoseinstrument für Organisationsprobleme
- Hilfsmittel in Beratungs- und Entwicklungsprozessen
- Simulationsfeld, um Auswirkungen von Handlungen und Entscheidungen zu erproben

Ziele

- Erweiterung des Verständnisses über Systemwirkungen
- Ausweitung des Methoden- und Wahrnehmungsrepertoires
- Intuitionstraining und das „Ins Bild Bringen“ übersehener Ressourcen und Lösungen

Methoden

- Organisationsaufstellungen
- Systemische Strukturaufstellungen nach Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer
- Theorie-Inputs und Prozessbegleitung durch den Trainer

Seminar 2 – Leadership und Organisation

03.-05. Mai 2011, 9:00-18:00 Uhr

Hotel Modul, 1190 Wien, Peter Jordan-Straße 78

T +43 (1) 47660



Trainer

Kurt Fleischner ist Trainer, Coach und Leiter des **Wiener Instituts für Systemaufstellungen**. Er absolvierte eine Reihe psychotherapeutischer Aus- und Fortbildungen und leitet Ausbildungslehrgänge für Systemaufstellungen. In seiner jahrzehntelangen Beratungstätigkeit hat er spezielle Coaching- und Trainings-Methoden entwickelt.

Seminargebühren

Einführungspreis!

	Tage	ÖVO-Mitglieder	Nicht-Mitglieder
Seminar 1	3	400	500
Seminar 2	3	400	500

Schulungsunterlagen, Mittagessen und Pausenerfrischungen inklusive. Es gelten die AGB der ÖVO.

Diese Veranstaltung kann auch auf Ihre speziellen Bedürfnisse eingehend Inhouse durchgeführt werden. Fragen Sie uns nach Pauschalangeboten.

Beratung und Anmeldung

Michaela Lex

T +43 1 367 6438

ml@oevo.at



Österreichische
Vereinigung für
Organisation und
Management